

REPÚBLICA DE PANAMÁ



MINISTERIO PÚBLICO
PROCURADURÍA DE LA
ADMINISTRACIÓN

Vista Número 964

Panamá, 14 de agosto de 2018

Proceso Contencioso Administrativo
de Plena Jurisdicción.

El Licenciado Luis Raúl Quintero Pérez, quien actúa en representación de **Arnold Ernesto Rojas Ibarben**, solicita que se declare nulo, por ilegal, el **Decreto de Personal 579 de 31 de octubre de 2017**, emitido por el **Órgano Ejecutivo**, por conducto del **Ministerio de Seguridad Pública**, su acto confirmatorio y que se hagan otras declaraciones.

Contestación de la demanda.

Honorable Magistrado Presidente de la Sala Tercera, de lo Contencioso Administrativo, de la Corte Suprema de Justicia.

Acudo ante usted de conformidad con lo dispuesto en el numeral 2 del artículo 5 de la Ley 38 de 31 de julio de 2000, con la finalidad de contestar la demanda contencioso administrativa de plena jurisdicción descrita en el margen superior.

I. Los hechos en que se fundamenta la demanda, los contestamos de la siguiente manera:

Primero: No es un hecho; por tanto, se niega.

Segundo: No es un hecho; por tanto, se niega.

Tercero: No es un hecho; por tanto, se niega.

Cuarto: No es un hecho; por tanto, se niega.

Quinto: No es un hecho; por tanto, se niega.

Sexto: No es un hecho; por tanto, se niega.

Séptimo: No es un hecho; por tanto, se niega.

Octavo: No es un hecho; por tanto, se niega.

Noveno: No es un hecho; por tanto, se niega.

Décimo: No es un hecho; por tanto, se niega.

Décimo Primero: No es un hecho; por tanto, se niega.

Décimo Segundo: No es un hecho; por tanto, se niega.

Décimo Tercero: Es cierto por tanto se acepta (Cfr. fojas 42 a 44 del expediente judicial).

II. Normas que se aducen infringidas.

El apoderado judicial del demandante sostiene que el acto acusado infringe las siguientes disposiciones:

A. Los artículos 103, 117 y 123 de la Ley 18 de 3 de junio de 1997, Orgánica de la Policía Nacional, los que señalan, entre otras cosas, los criterios en los que se basa la carrera policial; los servidores públicos de carrera policial; las causas de destitución del personal policivo de carrera; el derecho a la estabilidad; el hecho que el órgano Ejecutivo dictará un Reglamento de Disciplina aplicable a los miembros de la Policía Nacional; y el derecho a la garantía del debido proceso durante el curso del procedimiento disciplinario (Cfr. fojas 7 a 18 del expediente judicial);

B. Los artículos 56, 61 (literal b), 75, 82 (literal b), 95, 132, 133 (literal 1), del Reglamento de Disciplina de la Policía Nacional, adoptado por medio del Decreto Ejecutivo 204 de 3 de septiembre de 1997, modificado por el Decreto Ejecutivo 294 de 19 de diciembre de 1997, relativos a las sanciones establecidas en el reglamento, una vez concluidas las investigaciones, a las funciones de la Dirección de Responsabilidad Profesional, los deberes y derechos de los miembros de la Junta Disciplinaria, supervisan lo que se debe entender como faltas gravísimas y sus sanciones (Cfr. fojas 18 a 28 del expediente judicial);

C. El artículo 52 (numeral 4) de la Ley 38 de 31 de julio de 2000, el cual, señala, las causales de nulidad absoluta en los actos administrativos, en particular cuando se dictan con omisión de trámites fundamentales (Cfr. fojas 29 a 32 del expediente judicial).

III. Breves antecedentes del caso y descargos de la Procuraduría de la Administración, en representación de los intereses de la entidad demandada.

De acuerdo con la información que consta en autos, el acto acusado en la presente causa lo constituye el Decreto de Personal 579 de 31 de octubre de 2017, emitido por el Órgano Ejecutivo, por conducto del Ministerio de Seguridad Pública, mediante el cual se destituyó a **Arnold Ernesto**

Rojas Ibarben del cargo de Cabo Segundo que ocupaba en la Policía Nacional (Cfr. foja 35 del expediente judicial).

Debido a su disconformidad con el mencionado acto administrativo, el accionante interpuso un recurso de reconsideración que fue decidido a través del Resuelto 019-R-019 de 15 de febrero de 2018, expedido por el Ministro de Seguridad Pública, el cual le fue notificado al interesado el 13 de marzo de 2018, quedando así agotada la vía gubernativa (Cfr. fojas 42 a 44 del expediente judicial).

El 9 de mayo de 2018, **Arnold Ernesto Rojas Ibarben**, actuando por medio de apoderado judicial, presentó ante la Sala Tercera la demanda que dio origen al proceso que ocupa nuestra atención, en el que solicita que se declare nulo, por ilegal, el decreto de personal acusado y su acto confirmatorio; que se ordene su reintegro al cargo que ejercía en la Policía Nacional, por ende, el pago de los salarios que haya dejado de percibir; y que sea promovido al rango inmediato superior que le correspondía de acuerdo con la ley vigente al momento de su destitución (Cfr. fojas 3-4 y 32-33 del expediente judicial).

Al sustentar su pretensión, el apoderado judicial alega que la desvinculación de **Arnold Ernesto Rojas Ibarben**, es ilegal debido a que su representado debió ser objeto de un procedimiento disciplinario acorde a las disposiciones que garanticen el debido proceso; que no se le comunicó de manera formal y por escrito de dicho procedimiento de manera que éste pudiera hacer uso de su derecho a presentar pruebas y a la defensa; en consecuencia, no se cumplió los principios de imparcialidad y de ser juzgado conforme a las reglas preestablecidas para estos procesos (Cfr. fojas 4 a 7 del expediente judicial).

A juicio del actor, acto acusado de ilegal y su acto confirmatorio no se encuentran debidamente motivados, ya que no contienen las razones o fundamentos que justifican por qué la Administración adoptó la decisión de destituir al demandante siendo éste de carrera policial por lo que gozaba de estabilidad en el cargo Cfr. fojas 7 a 32 del expediente judicial).

En adición a lo anterior, añade que dicha investigación no comprende suficientes elementos probatorios que acrediten la vinculación de su representado con los cargos endilgados, por lo que, considera que no era aplicable una sanción de máxima gravedad como lo es la destitución del cargo

que ejercía; pues, para denigrar la buena imagen de la institución se requieren de conductas idóneas y no simples afirmaciones de aparentes comportamientos que rayan con la dignidad de la Policía Nacional (Cfr. fojas 7 a 32 del expediente judicial).

Este Despacho se opone a los cargos de ilegalidad expuestos por el demandante en relación con las disposiciones legales que aduce han sido infringidas con la expedición del decreto de personal objeto de controversia, según pasamos a explicar de manera conjunta.

Del contenido de las constancias procesales, se observa que se inició una investigación al hoy recurrente, en virtud de la Denuncia 210716-110, interpuesta ante la Dirección de Responsabilidad Profesional, por el ciudadano Avelino Vásquez, el día 21 de julio de 2016, en la cual manifestó lo siguiente: "...que el Cabo Segundo 22609 Arnold Rojas, lo agredió al participar en una riña, en el corregimiento de Las Mañanitas, en donde un hermano de la unidad policial en mención, realizó detonaciones con arma de fuego, hiriéndolo en la pierna; tal como consta en el informe de investigación disciplinaria inmerso en el expediente" (Cfr. fojas 42 del expediente judicial).

De tales constancias, se tiene que el **16 de mayo de 2017**, se realizó en el **Acta de Celebración de la Junta Disciplinaria Superior**, y en la cual consta que se dio inicio a la audiencia correspondiente, con el fin de atender el caso del Cabo Segundo 22609 **Arnold Ernesto Rojas Ibarben**, quien fue citado oportunamente, para contestar el cuadro de acusación individual en su contra representado por el Licenciado Miguel Ávila, defensor técnico de la institución en la cual los miembros de la Junta Disciplinaria Superior, luego de evaluar los hechos señalados, concluyeron que el Cabo Segundo 22609 **Arnold Ernesto Rojas**, cometió una falta Gravísima de Conducta, contemplada en el artículo 133, numeral 1 del Decreto 204 del 3 de septiembre de 1997, por lo cual procedió la sanción de destitución (Cfr. fojas 42 y 43 del expediente judicial).

De acuerdo con lo señalado por la entidad en su informe de conducta en autos, se constata lo que a seguidas se copia:

"...

Resulta imprescindible resaltar que la sanción aplicada al señor **ARNOLD ERNESTO ROJAS IBARBEN**, tiene su fundamento legal en la causal configurada como una Falta Gravísima de Conducta, contenida en el artículo 133, numeral 1 del Decreto Ejecutivo 204 del 3 de septiembre de 1997, la cual nos permitimos citar de manera textual: 'DENIGRAR LA

BUENA IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN'; a consecuencia de la recomendación de destitución que emanó del acto de audiencia, realizado por la Junta Disciplinaria Superior, el día 16 de mayo de 2017, en estricto cumplimiento de lo estipulado dentro del artículo 117 de la Ley 18 de 3 de junio de 1997, que ordena expresamente el respeto al derecho de defensa de las unidades procesadas, disciplinariamente, exigencia recalcada por el artículo 123 del cuerpo legal en mención, que detalla las garantías procesales que han de ser preservadas, concediendo al acusado, la oportunidad de exponer sus descargos, gozar de defensa técnica y presentar el caudal probatorio que estime necesario.

...

Mediante Resolución No.019-R-019, fechada el 15 de febrero de 2018, a posteriori del análisis pormenorizado del expediente, atendiendo a las Declaraciones Juradas y demás elementos de convicción recopilados en el informe de investigación, se confirma la sanción disciplinaria impuesta y se expone textualmente lo siguiente: '*La iniciación de una causa penal contra un miembro de la Policía Nacional, no impedirá la incoación y tramitación del proceso disciplinario correspondiente, que se resolverá de acuerdo a lo dispuesto en el reglamento de disciplina*'; es decir, que todo proceso eminentemente disciplinario se tramitará con absoluta independencia de la jurisdicción penal.

En este sentido, encontramos asidero jurídico en el artículo 13 del Decreto Ejecutivo No.204 del 3 de septiembre de 1997, los cuales nos permitimos citar respectivamente de manera textual: 'Los miembros de la Policía Nacional son servidores públicos, por tanto, deberán conducirse, en todo momento con lealtad, vocación de servicio, honradez, responsabilidad, eficiencia, valor, transparencia y en las normas éticas de conducta.' (Cfr. foja 49 del expediente judicial).

Cabe agregar, que el **Decreto de Personal 579 de 31 de octubre de 2017**, objeto de reparo, **se encuentra debidamente fundamentado**, puesto que en el mismo se explica de manera clara la causal de la destitución, a saber: el artículo 133, numeral 1, del Reglamento de Disciplina de la Policía Nacional, que puntualiza:

"Artículo 133. Se consideran faltas gravísimas de conducta:

1. Denigrar la buena imagen de la institución.

..." (Lo destacado es nuestro). (Cfr. Página 35 de la Gaceta Oficial 23,371 de 5 de septiembre de 1997).

De lo expuesto, se concluye que la destitución de **Arnold Ernesto Rojas Ibarben** fue proporcional y legal; ya que **la sanción aplicada resulta cónsona con la falta cometida** y la institución demandada **cumplió con todas las fases de la investigación**; por consiguiente, **con los procedimientos establecidos para aplicar esa medida**. Igualmente, **se respetaron las garantías del debido proceso y el derecho de defensa**: pues el actor conocía los motivos por los que fue

citado; se le designó a un abogado para su defensa técnica; **tal como consta señalado en el Resuelto 019-R-019 de 15 de febrero de 2018**, por lo que, una vez que esa Junta culminó la investigación y el consiguiente procedimiento disciplinario en contra del investigado, dio lugar a la expedición del Decreto de Personal bajo análisis, el cual fue objeto de impugnación por el interesado, y fue decidido por medio del Resuelto confirmatorio.

Es importante señalar, que **el artículo 74 del Reglamento de Disciplina de la Policía Nacional**, adoptado por medio del Decreto Ejecutivo 204 de 3 de septiembre de 1997, faculta a las Juntas Disciplinarias para: *“...investigar las violaciones al Reglamento Disciplinario; determinar si hubo o no tal violación, informar e imponer la sanción que corresponda según este Reglamento.”* (Lo destacado es nuestro), de ahí que los cargos de infracción que aduce el ex servidor público deben ser desestimados por la Sala Tercera; ya que la conducta en la que incurrió quedó debidamente acreditada y se siguió el debido proceso (Cfr. fojas 42 y 43 del expediente judicial).

En un proceso similar al que se analiza, la Sala Tercera mediante la **Sentencia de 5 de abril de 2017**, expresó:

“Sin menoscabo de lo anterior, debe tenerse que este tipo de acciones irregulares empañan el esfuerzo que realiza la entidad estatal por dejar una buena percepción pública ante la sociedad panameña. Esta Sala, no puede pasar por alto este tipo de acciones que ponen en riesgo la dignidad y el respeto institucional, más cuando se evidencia que se ha incurrido en irregularidades en el manejo de dinero...

Aunado al hecho de que, es de lugar advertir que en el actuar de la señora..., se refleja un trámite inadecuado e irregular en el manejo de dinero... Aparte que es censurable por parte de la sociedad panameña cualquier tipo de vinculación de un servidor público en actos que devienen en un escándalo social, y podrían constituirse en actos de corrupción; razón suficiente para desvincularla de la Administración Pública.

Así, la Sala estima, que es procedimiento disciplinario que se le siguió a la demandante, en base a (sic) una falta de máxima gravedad, se realizó en observancia de las garantías procesales que le asisten de la parte actora (sic), en cumplimiento del debido proceso administrativo.

En este punto, resulta ilustrativo citar al jurista colombiano Libardo Orlando Riascos Gómez, cuando se refiere al debido proceso administrativo, a saber:

'En virtud el principio del debido proceso, las actuaciones administrativas se adelantarán de conformidad con las normas de procedimiento y competencia establecidas en la Constitución y la ley, con plena garantía de los derechos de representación, defensa y contradicción.

...

Los interesados tendrán oportunidad de conocer y **de controvertir las decisiones por los medios de impugnación previstos en el ordenamiento jurídico vigente** y que hayan sido proferidas por las autoridades estatales, y las personas particulares con funciones administrativas, como colofón de un procedimiento administrativo o actuación o trámite administrativo correspondiente.' (Libardo Orlando Riascos Gómez. El acto administrativo. Grupo Editorial Ibáñez, Segunda Edición. 2013. Pág. 496.).

De igual forma, es importante hacer mención al jurista panameño Doctor Jorge Fábrega, que en su obra '*Instituciones de Derecho Procesal Civil*' manifiesta que la jurisprudencia ha llenado de contenido la garantía del debido proceso, integrado por los derechos que se indican a continuación:

- '1. Derecho a la jurisdicción, que consiste en el derecho a la tutela constitucional;
2. Derecho al juez natural;
3. Derecho a ser oído;
4. Tribunal competente, predeterminado en la ley, independiente e imparcial;
5. Derecho a aportar pruebas lícitas, relacionadas con el objeto del proceso, y de contradecir las aportadas por la otra parte o por el juez;
6. Facultad de hacer uso de los medios de impugnación previstos en la ley contra resoluciones judiciales motivadas; y
7. Respeto a la cosa juzgada.'

Cabe destacar que, el autor y ex Magistrado de la República de Panamá Arturo Hoyos, en su obra 'El Debido Proceso', atinadamente señala que el debido proceso busca asegurar a las partes '...la oportunidad razonable de ser oídas por un tribunal competente, predeterminado por la ley, independiente e imparcial, de pronunciarse respecto de las pretensiones y manifestaciones de la parte contraria, de aportar pruebas lícitas relacionadas con el objeto del proceso y contradecir las aportadas por la contraparte, de hacer uso de medios de impugnación consagrados por la ley contra resoluciones judiciales

motivadas y conformes a Derecho, de tal manera que las personas puedan defender efectivamente sus derechos.'

Por las razones expuestas, no está llamado a prosperar el cargo de violación de los artículos 34 y 155 de la Ley 38 de 2000, ambos relativos al procedimiento disciplinario, toda vez que reiteramos que la demandante fue removida de su cargo en base a (sic) una causal disciplinaria de máxima gravedad, que consiste en 'Alterar, retardar o negar injustificadamente el trámite de asuntos, o la prestación del servicio que le corresponde, de acuerdo a las funciones de su cargo', tal como se observa en la parte motiva del acto demandado, **acreditada previo a la destitución, mediante la realización de un procedimiento disciplinario sancionador, donde se le dio la oportunidad procesal de presentar sus descargos, al realizar una declaración voluntaria**, y posteriormente presentarlos ante la Oficina de Recursos Humanos de la institución y de recurrir la decisión adoptada por la autoridad competente, en observancia de las garantías procesales que le asistían.

...

Ante todo lo expuesto, la Sala concluye que la parte actora no acredita la ilegalidad de la Resolución Administrativa No. ..., que se recurre, no resultando procedente declarar la nulidad del acto ni las consecuentes declaraciones solicitadas.

En consecuencia, la Sala Tercera de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley **DECLARA QUE NO ES ILEGAL** la Resolución Administrativa No. ..., emitida por..., así como tampoco lo son sus actos confirmatorios, y, por lo tanto, **NO ACCEDE** las pretensiones de la demandante.

..." (La negrita es de esta Procuraduría).

Igualmente, ese Tribunal en la **Sentencia de 5 de julio de 2016**, dijo:

"En este punto, es necesario advertir, que **el señor... confesó en reiteradas ocasiones que incurrió en la causal de destitución consistente en..., tal como se observa en el Informe de Novedad de 23 de septiembre de 2013, el cual suscribió**; en su declaración ante la Junta Disciplinaria Superior y, en el recurso de reconsideración que presentó contra el acto de destitución, demostrándose claramente la comisión de la falta.

Se desprende de lo anterior, que dicha destitución se fundamentó en una falta disciplinaria gravísima que da lugar a la sanción de destitución enunciado en el numeral 6 del artículo 134 del Reglamento Disciplinario de la Policía Nacional, contenido en el Decreto Ejecutivo 204 de 1997, norma que es del tenor siguiente:

...

Por las razones expuestas, no se encuentran llamados a prosperar los cargos de violación alegados por la parte actora de los artículos 54 y 72 del Decreto Ejecutivo 204 de 1997, relativos al procedimiento disciplinario, **toda vez que la sanción disciplinaria se aplicó en observancia al debido proceso, luego de comprobar por medio de la reiterada confesión del actor que el mismo incurrió en la falta que dio lugar a la destitución.**

...

En consecuencia, la Sala Tercera de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley **DECLARA QUE NO ES ILEGAL** el Decreto de Personal ..., **dictado por conducto del Ministerio de Seguridad**, así como tampoco el acto confirmatorio, y, por lo tanto, **NO ACCEDE** a las pretensiones del demandante.

..." (Lo destacado es nuestro).

Por las razones de hecho y de Derecho antes descritas, solicitamos respetuosamente a los Honorables Magistrados se sirvan declarar que **NO ES ILEGAL el Decreto de Personal 579 de 31 de octubre de 2017, emitido por el Órgano Ejecutivo, por conducto del Ministerio de Seguridad Pública**, ni su acto reformativo; y, en consecuencia, se denieguen las pretensiones del demandante.

IV. Prueba:

1. Se **aduce** como prueba documental de la entidad demandada, la copia autenticada del expediente de personal del actor que guarda relación con este caso cuyo original reposa en los archivos de la institución.

V. Derecho. No se acepta el invocado por el recurrente.

Del Honorable Magistrado Presidente,


Mónica I. Castillo Arjona
Secretaria General


Rigoberto González Montenegro
Procurador de la Administración